

Alessandra Martinewski Ruano
Rua Costa 402/301 – 90110-270 – Porto Alegre – RS
(51)98162-8105 - Email: alessandra@portorh.com.br
Casada, nascida em 30.10.73

FORMAÇÃO ACADÊMICA, ESPECIALIZAÇÕES E CERTIFICAÇÕES

Personal e Professional Coach – Coaching Emocional - Instituto Mentis - Dr. Augusto Cury;	2017-2018
Certificação Internacional em Ferramenta de avaliação comportamental – DISC Assessment	2015
Certificação Internacional em Inteligência Emocional – SIX Seconds Assessment	2015
Pós-Graduação em Gestão Estratégica de Recursos Humanos Universidade Federal do Rio Grande do Sul – UFRGS	2001 – 2002
Bacharel em Administração – Universidade Federal do Rio Grande do Sul – UFRGS – Área de Concentração – Recursos Humanos	1991 – 1997

EXPERIÊNCIAS DOCENTES

Fundação Getúlio Vargas – FGV

Professora da FGV desde 2015 no MBA em Gestão de Pessoas – disciplina Gestão por Competências;

ABRH RS

Facilitadora do curso de Remuneração Variável – módulo do curso de formação de Analista de Remuneração – desde 2012 e Indicadores Estratégicos de RH – desde 2017.

Facilitadora de Grupos de Estudo de 2000 a 2010

ARH SERRANA

Facilitadora dos cursos Seleção por Competências, Avaliação de Desempenho por Competências, Plano de Cargos e Salários por Competências, Gestão por Competências (módulo do curso de formação de Analista de Remuneração) e workshop de Gestão por competências – 2010 a 2015

FAPA – Faculdade Porto Alegre

Professora convidada - disciplina Gestão do Conhecimento no MBA Gestão de Negócios – 2010 e 2012.

UFRGS – Maratona do Empreendedorismo

Facilitadora das aulas de comportamento do empreendedor e elaboração de planejamento estratégico e plano de negócios. Prestou assessoria aos participantes na elaboração do plano de negócios – 2004 a 2012

ESADE – Escola Superior de Administração, Direito e Economia

Professora convidada - Pós-Graduação em Psicologia Organizacional - disciplinas Aprendizagem Organizacional e Liderança - 2007 e 2008

Professora convidada - Pós-Graduação em Avaliação Psicológica nas Organizações - disciplina de Introdução à Gestão de Pessoas– 2005 e 2007

Centro Universitário UNILASALLE

Substituição de professor na Graduação - disciplinas Gestão de Pessoas e Gestão Contemporânea das Organizações em 2004 e 2005

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Life & Self Coaching Emocional – 2018 - atual

Sócio Fundadora e Consultora

Realização de atendimentos de Coaching Emocional individuais e de grupo. Realização de Palestras e workshops.

Porto Recursos Humanos EIRELI - ME – Fev. 2000/atual

Diretora e Consultora

Coordenadora Técnica e consultora dos Projetos da área de Processos, Ferramentas de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas da Porto RH, em empresas do setor público e privado, com atuação em Planejamento Estratégico de RH, Gestão por competências (mapeamento e integração com processos de RH), Elaboração e implantação de processos e ferramentas de Treinamento e Desenvolvimento, Plano de cargos e Salários, Remuneração Variável e Avaliação de Desempenho.

Desenvolve projetos de consultoria que envolve a área de Capacitação e Desenvolvimento de pessoas – Desenvolvimentos de Lideranças e Equipes, Avaliações Gerenciais - Assessment/Avaliações de Potencial - Cursos e Palestras técnicos e comportamentais.

Principais Projetos:

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO DO GOVERNO DO RIO GRANDE DO NORTE – SEARH RN – julho 2018 a julho 2019 – Implantação da Metodologia de Gestão por Competências. O projeto contemplou a descrição de cargos, mapeamento do perfil de competências, elaboração do plano de carreira, elaboração do modelo de avaliação por competências, elaboração das trilhas de desenvolvimento por competências, Elaboração do modelo de gestão do estágio probatório, dimensionamento da força de trabalho para a SEEC plano de implantação e capacitação de todos os servidores da área de Recursos Humanos das secretarias: SEARH, SEPLAN, SESAP, SESEG e SEEC do governo de Natal/RN.

B2B RESERV@S – fevereiro de 2018 – atual - Implantação da área de RH – Elaboração e desenvolvimento dos processos de Cargos e Salários, Pesquisa salarial, Mapeamento e competências, Avaliação de Desempenho, Recrutamento e seleção, Manual do colaborador. Recrutamento de profissional para o RH e mentoria para que o mesmo desenvolva os projetos da área de Recursos Humanos.

FUNDAÇÃO CEEE – agosto 2017 a junho 2019 – Elaboração e implantação de Plano de Cargos e Salários e Avaliação de desempenho com base em competências.

ELSTER – março 2016 - Revisão da estrutura e descrições de cargos, com objetivo de atualização das atividades e requisitos dos cargos e adequação do CBO para cumprimento das exigências do Esocial.

PORTOMED (Porto Alegre e Caxias do Sul) – dez 2015 a março 2016 - Elaboração de Plano de Cargos, Carreiras e Salários – Revisão da estrutura de cargos, elaboração das descrições de cargos, matriz salarial e políticas de desenvolvimento nas carreiras.

GRUPO DIMED – 2015 em andamento - Assessment Gerencial – Avaliações de potencial de Liderança para cargos de Supervisão em áreas distintas da empresa. Uso de ferramentas de Avaliação Comportamental, Inteligência Emocional, entrevista por competências e Role Playing.

SOPRANO (Caxias do Sul) – maio a setembro de 2014 – Desenvolvimento de Lideranças com a participação de 72 gestores da organização. Foram realizadas 3 turmas de desenvolvimento com um encontro vivencial ao ar livre, três encontros presenciais em sala de aula e um encontro de encerramento.

FAURGS – janeiro 2013 a Novembro 2014 - Elaboração de Plano de Cargos, Carreira e Salários com base em competências. Mapeamento de competências organizacionais e funcionais, pesquisa salarial e alinhamento com os demais sistemas de RH – Seleção, Avaliação de Desempenho, Capacitação e Desenvolvimento.

CABERGS – junho a novembro de 2012 – Análise da estrutura de cargos, pesquisa salarial e elaboração de sistema de avaliação de desempenho por competências e treinamento de avaliadores.

CÂMARA DE VEREADORES DE GUAÍBA (projeto realizado em parceria com Decision/FGV) – maio 2012 – Análise do Plano de cargos e salários da Assembleia Legislativa, participação de audiência pública para análise e orientação quanto ao PCCS.

RANDON (Caxias do Sul) – 2013; 2012; 2011; 2010; 2007 - programa sucessão de Gestores – assessment com aplicação de inventário de competências (HOGAN), entrevistas individuais com foco em competências, role playing e elaboração de relatórios gerenciais.

PROCEMPA – 08.2011 a 09.2011 – Diagnóstico de Práticas de Gestão em Recursos Humanos.

SESCOOP e ESCOOP - Faculdade de Tecnologia do Cooperativismo – (Projeto realizado em parceria com a ABRH/RS) – 02.2011 a 06.2011 – Plano de Cargos, Carreira e Salários com foco em Competências, Avaliação de Desempenho.

PROCERGS – 08.2009 a 08.2010 – Plano de Cargos, Carreiras e Salários com base em Competências e Pesquisa salarial. Mapeamento de competências organizacionais e funcionais e orientações técnicas para alinhamento com os demais sistemas de RH – Avaliação de Desempenho, Capacitação e Desenvolvimento.

DHB – 04.2009 A 10.2009 – Parametrização de Competências e Realização de Assessment Gerencial (50 Gestores) com Entrevistas individuais, Workshops em Grupo e Entrevistas de devolução de resultados para os Gestores e para os Avaliados acompanhados dos Gestores.

GRÊMIO NÁUTICO UNIÃO – 04.2009 a 10.2009 - Plano de Cargos, Carreiras e Salários com base em competências, Sistema de Avaliação de Desempenho e Treinamento avaliadores e avaliados. Mapeamento de competências organizacionais e funcionais.

AABB – Associação Atlética Banco do Brasil – 12.2007 a 12.2008 - Elaboração de Plano de Cargos e Salários com base em Competências, o qual teve contemplado no seu desenvolvimento: Elaboração de Descrições de Cargos, seguindo os conceitos de cargo amplo; Análise e definição dos requisitos mínimos para a contratação (provimento do cargo); Descrição dos perfis de Competências para cada nível de progressão do cargo; descrição de competências institucionais; Plano de Salários; Elaboração e implantação de Sistema de Avaliação de Desempenho com base em Competências.

BUFFON – Comercial de Combustíveis – 09.2007 a 12.2007 - Elaboração de Plano de Cargos e Salários com base em Competências, o qual teve contemplado no seu desenvolvimento: Elaboração de Descrições de Cargos, seguindo os conceitos de cargo amplo; Análise e definição dos requisitos mínimos para a contratação (provimento do cargo); Descrição dos perfis de Competências para cada nível de progressão do cargo; Descrição de competências institucionais; Plano de Salários; Elaboração e implantação de Sistema de Avaliação de Desempenho com base em Competências.

DMAE (Projeto realizado em parceria com Fundação Getúlio Vargas/RJ) - 10/2006 A 11/2007 - Elaboração, delineamento e o acompanhamento da implantação do Plano de Cargos, Carreiras e salários por Competências e Sistema de Avaliação de Desempenho.

EPTC - Empresa Pública de Transporte e Circulação – 05.2006 a 03.2008 - Elaboração de Plano de Cargos e Salários com base em Competências, o qual teve contemplado no seu desenvolvimento: a elaboração de Descrições de Cargos, Perfis de Competências, Diretrizes de Carreiras e Plano de Salários; Elaboração e implantação de Sistema de Avaliação de Desempenho com base em Competências.

Outras empresas atendidas – Paquetá Calçados, Grupo Saint Gobain, Pavioli, Ação Sistemas, IRGA, Grupo Bianchini, APS Engenharia de Energia GV Energy, Velopark, Ceran, Sicredi Nordeste, Sicredi Confederação, Câmbionet.

Consultora Autônoma - 1998/2000

SENAC/RS - Realização de palestras para desenvolvimento comportamental, motivação e criatividade (ago/98) e Elaboração e realização do curso Desenvolvimento de Empreendedores (24hs) em set/98 e mai/99

CONSULTORIA - Prestação de serviços de consultoria em capacitação comportamental - Gauchafarma Medicamentos; pesquisa de clima, desenvolvimento de lideranças, programa de integração de novos funcionários – Cabosul Telemática.

PRODUÇÃO CIENTÍFICA

Autora do livro *Gestão por Competências: uma Perspectiva para a Gestão Estratégica de Recursos Humanos*, Editora Qualitymark – 1ª edição 2003 e 2ª edição 2007.

Ganhadora do prêmio Top Ser Humano da ABRH-RS com o Case – Gestão por Competências em 2002

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

Participação em Cursos e Seminários

Programa de Educação Continuada para Instrutores e Facilitadores ABRH/RN 2017 a 2019

CONGREGARH –2005/2007/2013/2015/2017 ABRH/RN

CONAREM – Congresso Nacional de Remuneração- 2008 Rio de Janeiro

CONARH– 2003/2007– São Paulo

Idiomas

Inglês – Avançado

Noções de Espanhol

Outras Atividades

- Conselheira da ABRH-RS – gestão 2016 a 2018.
- Avaliadora do Prêmio Top Ser Humano da ABRH-RS desde 2012
- Realizadora e Palestrante Pesquisa Tendências em RH (9ªedição) – www.tendenciasemrh.com.br
- Consultora do SEBRAE de 2000 a 2010
- Trabalhou na IBM durante período de graduação.

Experiências no Exterior

- Curso intensivo de Inglês OHLA Orlando/Flórida/USA – Aprimoramento dos skills: Grammar, Listening, Writing e Speaking. Realização dos módulos intermediário e avançado no período de julho/2019 a janeiro/2020. Realização de pesquisas e apresentações de temas relacionados a diversidade cultural mundial.
- Módulo intensivo de Inglês – Berlitz - Orlando/Flórida/USA – janeiro 2018